

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Т.И. БЕЛОВА

Курс лекций
по дисциплине
«Специальная оценка условий труда»

Брянская область
2018

УДК 331.48:614.8 (07)

ББК 68.9:51.1

Б 43

Белова, Т.И. Курс лекций по дисциплине «Специальная оценка условий труда» / Т.И. Белова. - Брянск: Издательство Брянского государственного аграрного университета, 2018 .- 43 с.

Курс лекций составлен в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования: для направления подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность, профили: Пожарная безопасность; Безопасность технологических процессов и производств, для подготовки студентов по дисциплине «Специальная оценка условий труда»; осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования «Пожарная безопасность».

Курс лекций включает темы, посвященные нормативно-правовой базе по проведению специальной оценки условий труда, порядку проведения специальной оценки условий труда, правам и обязанностям участников специальной оценки условий труда, идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, оформлению декларации соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда, порядку оформления результатов проведения специальной оценки условий труда и др.

Курс лекций может быть полезен специалистам, занимающимся проблемами обеспечения условий и безопасности труда в отрасли АПК и др..

Рецензент: Захарченко Г.Д., к.б.н., доцент кафедры БЖД и ИЭ ФГБОУ ВО Брянский ГАУ.

Рекомендовано к изданию методической комиссией инженерно - технологического института, протокол № 8 от 21 марта 2018 г.

© Белова Т. И., 2018

© Брянский ГАУ, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ЛЕКЦИЯ 1 ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)	5
1.1. Цели и задачи специальной оценки условий труда	5
1.2. Нормативная база для проведения специальной оценки условий труда	6
1.3. Организационные основы проведения СОУТ	9
1.4. Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда	21
1.5. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда	22
1.6. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.....	23
1.7. Гарантии и компенсация за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	25
1.8. Учет СИЗ при установлении классов (подклассов) условий труда.....	26
1.9. Применение результатов специальной оценки условий труда.....	27
1.10. Ответственность при проведении специальной оценки условий труда.....	29
ЛЕКЦИЯ 2 ОЦЕНКА ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ	30
2.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	30
2.2. Декларация о соответствии условий труда госнормативам.....	34
2.3. Исследования и измерения вредных и (или) опасных..... производственных факторов	36
2.4. Оформление документов по результатам специальной оценки условий труда.....	38
2.5. Завершение работы по специальной оценке условий труда	39
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	41

ВВЕДЕНИЕ

Стратегической целью государственной политики в области охраны труда является улучшение условий труда работников и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Надобность изменения законодательной и нормативно-правовой базы по вопросам компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, назрела давно.

Кроме того, ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 г. №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» с 2013 г. установлены дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР. Их платят работодатели-страхователи, использующие труд наемных рабочих, чьи профессии указаны в п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Еще раньше такие же перечни содержали Списки №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, которые были утверждены Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. №10.

Специальная оценка условий труда - относительно новая методика индивидуальной оценки рабочего места, которая действует на территории России уже два года. По новой методике оценили 12,7 млн рабочих мест из 3,1 млн, остальные рабочие места пройдут оценку до 2018 года.

Вступление в силу закона о специальной оценке условий труда позволило создать механизм экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников на производстве по принципу "чем меньше степень вредности на конкретном рабочем месте, тем ниже тариф".

Лекция 1 Законодательная база по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)

Рассматриваемые вопросы:

- 1.1. Цели и задачи специальной оценки условий труда
- 1.2. Нормативная база для проведения специальной оценки условий труда
- 1.3. Организационные основы проведения специальной оценки условий труда
- 1.4. Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда
- 1.5. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 1.6. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда
- 1.7. Гарантии и компенсация за работу во вредных и (или) опасных условиях трудасредств индивидуальной защиты (СИЗ) при установлении классов (подклассов) условий труда
- 1.9. Применение результатов специальной оценки условий труда
- 1.10. Ответственность при проведении специальной оценки условий труда

1.1. Цели и задачи специальной оценки условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» призван устранить имеющиеся недостатки в системе оценки условий труда и использования результатов этой оценки. Специальная оценка условий труда должна сохранить преемственность в процедуре аттестации рабочих мест и одновременно учитывать и исправлять все выявленные в правоприменительной практике недостатки существующей ранее системы.

Такие изменения законодательства в результате позволят: максимально объективно решать вопрос о необходимости компенсации вредных (опасных) условий труда конкретному работнику на определенном рабочем месте; экономически простимулировать работодателей к тому, чтобы вкладывать средства в улучшение условий и в охрану труда. Это, в свою очередь, даст им возможность в дальнейшем оптимизировать свои расходы как по предоставлению гарантий и компенсаций, так и по уплате дополнительных страховых взносов в ПФР.

Необходимость изменения законодательной и нормативно-правовой базы по вопросам компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, назрела давно.

Кроме того, ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 г. №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» с 2013 г. установлены дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР. Их платят работодатели-страхователи, использующие труд наемных рабочих, чьи профессии указаны в п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Еще раньше такие же перечни содержали Списки №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, которые были утверждены Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. №10.

1.2. Нормативная база для проведения специальной оценки условий труда

Вступили в силу два федеральных закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда» (так называемый закон-спутник к предыдущему ФЗ). Процедура СОУТ, приходящая на смену аттестации рабочих мест, – это по сути инструмент перехода от формального «списочного» подхода к предоставлению гарантий и компенсаций к механизму, который учитывает в указанных целях исключительно фактическое вредное и (или) опасное воздействие производственных факторов на организм работника.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ о СОУТ) регулирует, в частности, вопросы организации ее проведения, устанавливает соответствующие права и обязанности как сторон трудовых отношений, так и организации, проводящей СОУТ.

СОУТ осуществляется в соответствии с методикой ее проведения, утвержденной приказом Минтруда России № 33н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении

Такие изменения законодательства в результате позволят: максимально объективно решать вопрос о необходимости компенсации вредных (опасных) условий труда конкретному работнику на определенном рабочем месте; экономически простимулировать работодателей к тому, чтобы вкладывать средства в улучшение условий и в охрану труда. Это, в свою очередь, даст им возможность в дальнейшем оптимизировать свои расходы как по предоставлению гарантий и компенсаций, так и по уплате дополнительных страховых взносов в ПФР.

В ст. 3 ФЗ о специальной оценке условий труда (СОУТ) приводится определение специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 7 ФЗ о спецоценке условий труда результаты СОУТ могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения видов, объема и условий предоставления санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников – в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

За 2015 год Минтруд России последовательно утвердил особенности проведения спецоценки условий труда на рабочих местах:

- 1) работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов (приказ Минтруда России от 27.01.2015 N 46н);
- 2) работников, занятых на подземных работах (приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 996н);
- 3) водолазов и работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы (приказ Минтруда России от 18.02.2015 N 96н);
- 4) работников с пребыванием в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды (приказ Минтруда России от 19.02.2015 N 102н);
- 5) отдельных категорий медицинских работников (приказ Минтруда России от 24.04.2015 N 250н);
- б) членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов (приказ Минтруда России от 18.05.2015 N 301н);
- 7) работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта (приказ Минтруда России от 01.06.2015 N 335н).

1.3. Организационные основы проведения СОУТ

Организация и финансирование специальной оценки условий труда является обязанностью работодателя. Но осуществляется СОУТ работодателем совместно с привлекаемой им на основании гражданско-правового договора специализированной организацией, имеющей право проводить СОУТ. Работодатель может одновременно привлекать несколько таких организаций. Эти организации должны соответствовать многочисленным требованиям, установленным законодательством.

Работодатель обязан проводить СОУТ на каждом рабочем месте не реже раза в пять лет (ч. 4 ст. 8 ФЗ о СОУТ). Данный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. Напомним, что в соответствии с переходными положениями ст. 27 ФЗ о СОУТ работодатели, которые до вступления в силу этого закона провели аттестацию рабочих мест, не обязаны проводить

СОУТ в течение 5 лет со дня завершения аттестации, но вправе это сделать.

- В определенных случаях работодатель до истечения указанного пятилетнего срока обязан провести внеплановую спецоценку условий труда.

Внеплановая СОУТ должна быть проведена не позднее шести месяцев со дня наступления перечисленных случаев. Последовательность проведения специальной оценки условий труда должна выглядеть так:

1. Фиксируется поименный перечень комиссии.
2. Создается график проведения специальной оценки условий труда, образец должен заполняться с учетом необходимого времени для осуществления всех запланированных мероприятий.
3. Согласовывается полный список должностей, подлежащих обязательной проверке.
4. Выбираются организации, осуществляющие специальную оценку условий труда, с одной из их числа заключается договор на оказание оценочных услуг.
5. Процедура непосредственной оценки.
6. Составление Декларации по установленной форме.
7. На завершающем этапе порядок специальной оценки условий труда предполагает выполнение процедуры соотнесения имеющихся в штате должностей с классами вредности.
8. Подготовка итоговой отчетной документации.

Остановимся более подробно:

1. Для организации и проведения СОУТ работодатель образует комиссию по проведению СОУТ. ФЗ о СОУТ предъявляет ряд новых требований к составу комиссии по проведению СОУТ:

- число членов комиссии должно быть нечетным;
- в комиссию включаются только представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, и представители выборного органа первичной профорганизации или иного представительного органа работников (при наличии таких органов).

Представители ОП СОУТ, ее эксперты не входят в состав комиссии.

При проведении СОУТ у работодателя, который относится к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются: работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (функций специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профорганизации или иного представительного органа работников (при наличии таких органов).

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями ФЗ о СОУТ.

3. До начала выполнения ОПСОУТ работ по специальной оценке, комиссия должна утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ. В данном перечне должны быть выявлены и указаны аналогичные рабочие места.

4. В рамках подготовки к СОУТ работодатель должен подобрать такую организацию, которой он поручит СОУТ, и заключить с данной организацией гражданско-правовой договор на проведение СОУТ.

В уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть указано проведение специальной оценки условий труда;

– в организации не менее пяти экспертов, имеющих сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по специальности «Общая гигиена», «Гигиена труда» или «Санитарно-гигиенические лабораторные исследования»;

– организация и эксперты должны быть занесены в специальный реестр;

– есть испытательная лаборатория (центр), которая аккредитована на проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса.

В качестве экспертов в организации, которая проводит специальную оценку условий труда, допускают лиц, прошедших аттестацию на право выполнения работ по спецоценке и имеющих сертификат эксперта. Чтобы получить сертификат эксперта, необходимо иметь:

- высшее образование;
- дополнительное профессиональное образование, программа которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа;
- опыт практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда не менее трех лет.

5. С вступлением в силу ФЗ о СОУТ возникает возможность оценить условия труда без инструментальных измерений. Это связано с закреплением в законодательстве процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура эта призвана дать ответ, проводить или не проводить на конкретном рабочем месте исследования (измерения) и испытания вредных и (или) опасных производственных факторов.

Из положений Методики (п. 3) следует, что идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов включает в себя следующие этапы:

- выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с таковыми, указанными в Классификаторе;
- принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- оформление результатов идентификации.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производствен-

ных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ, а полученные результаты утверждаются комиссией по СОУТ.

При проведении идентификации на рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт ОПСОУТ обязательно должен учитывать следующее (ч. 3 ст. 10 ФЗ о СОУТ):

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- случаи производственного травматизма и (или) установления профзаболевания в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

- предложения работников провести на их рабочих местах идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Особый интерес вызывают предусмотренные Методикой (п. 5) способы выявления на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов при проведении идентификации. Для этого эксперт ОПСОУТ, не проводя никаких измерений, изучает следующую документацию, предоставляемую работодателем:

- техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочем месте;

- технологическую документацию, характеристики техпроцесса;

- должностную инструкцию и иные документы, регламентирующие обязанности работника;

- проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленные при токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценках);
- декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Кроме того, выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, их источников может проводиться путем обследования рабочего места: осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми в режиме штатной работы, а также опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Выявленные указанными способами факторы производственной среды и трудового процесса эксперт ОПСОУТ сопоставляет с вредными и (или) опасными факторами, предусмотренными Классификатором, сравнивая их наименования для выявления совпадений. Если выявлено, что наименования имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса совпадают с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных Классификатором, то такие факторы признаются идентифицированными как вредные и (или) опасные. При наличии идентифицированных факторов комиссия по СОУТ принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных факторов в порядке, установленном ФЗ о СОУТ.

Если же эксперт ОПСОУТ не выявил на рабочем месте вредных или опасных факторов либо наименования выявленных факторов не совпадают с наименованиями, предусмотренными Классификатором, то эксперт фиксирует отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов. В этом случае

никакие исследования, измерения и испытания на рабочем месте не проводятся, и комиссия по проведению СОУТ признает условия труда на данном рабочем месте допустимыми.

5. Декларация о соответствии условий труда

ФЗ о СОУТ устанавливает процедуру декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Если в результате идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт организации, проводящей спецоценку условий труда не выявил на рабочих местах таких факторов, а комиссия по СОУТ признала условия труда допустимыми, то работодатель подает в территориальный орган Роструда (Госинспекцию труда в Брянской области) по месту своего нахождения декларацию о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее по тексту – декларация).

Декларация – это документ, подтверждающий на основании заключения эксперта ОПСОУТ, что на рабочем месте не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы и условия труда соответствуют государственным требованиям охраны труда. Работодатель должен подать декларацию в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Роструду в соответствии с ФЗ о СОУТ поручено формировать и вести реестр деклараций. Форма и порядок подачи декларации, а также порядок ведения реестра установлены приказом Минтруда РФ от 7.02.2014 г. № 80н.

В принятии декларации может быть отказано, если ее форма не соответствует утвержденной (отказ по иным основаниям не допускается).

Декларация может быть подана, в том числе, в форме электронного документа, подписанного электронной подписью работодателя. Для этого необходимо заполнить соответствующую форму, размещенную на официальном сайте Роструда.

Срок действия декларации – пять лет, он исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. Но в случае наступления обстоятельств, установ-

ленных ч. 5 ст. 11 ФЗ о СОУТ, Роструд принимает решение о прекращении действия декларации в отношении конкретного рабочего места и проведении внеплановой СОУТ.

Если действие декларации прекращается досрочно, то в течение 10 календарных дней со дня наступления вышеуказанных обстоятельств в реестре деклараций делается соответствующая запись. Если в течение пятилетнего срока действия декларации на рабочих местах не были зафиксированы несчастные случаи или профзаболевания работников, то срок действия данной декларации продлевается на следующие пять лет.

В реестр деклараций подлежат внесению сведения о поступивших декларациях сведения о продлении и прекращении их действия в отношении рабочих мест, на которых с работниками произошли несчастные случаи на производстве или были выявлены профессиональные заболевания, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

В случае выявления факта недостоверности указанных в декларации сведений государственная инспекция труда в Брянской области прекращает действие декларации и вносит запись об этом в реестр. При подаче работодателем декларации сведения о ней вносятся в реестр в течение 15 рабочих дней со дня поступления декларации на бумажном носителе в госинспекцию труда или заполнения формы декларации на официальном сайте Роструда.

Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Роструда, к ним обеспечивается открытый доступ, за исключением сведений об ИНН и ОГРН.

Действия (бездействие) должностных лиц Государственной инспекции труда в Брянской области в соответствии с утвержденным порядком могут быть обжалованы в суд.

6. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

В ФЗ о СОУТ установлено, что исследованиям (испытаниям) и измерени-

ям подлежат все без исключения вредные и (или) опасные производственные факторы, выявленные и зафиксированные при идентификации.

ФЗ о СОУТ (ч. 6 ст. 10) предусматривает перечень рабочих мест, где идентификация вредных или опасных производственных факторов не осуществляется. К таким рабочим местам относятся:

- рабочие места работников, чьи профессии, должности, специальности включены в те списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочие места, в связи с которыми работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за труд во вредных и (или) опасных условиях;
- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия.

На перечисленных рабочих местах должны быть проведены исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Для этого эксперт ОПСОУТ должен определить перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на таких рабочих местах в соответствии с требованиями ФЗ о СОУТ.

Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются следующими субъектами:

- испытательными лабораториями (центрами);
- экспертами ОПСОУТ;
- иными работниками ОПСОУТ.

Кроме того, комиссия по СОУТ по представлению эксперта вправе принять решение использовать в качестве результатов исследований и измерений для целей СОУТ результаты исследований и измерений, ранее полученные при осуществлении на рабочем месте в установленном порядке производственного контроля за условиями труда. При этом могут применяться лишь те результаты,

которые получены аккредитованной в установленном порядке испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за 6 месяцев до проведения СОУТ.

Исследования и измерения должны проводиться с использованием утвержденных и аттестованных в порядке, установленном ФЗ от 26.06.2008 г. № 102 «Об обеспечении единства измерений», методов исследований и методики измерений, а также соответствующих им средств измерений, прошедших поверку и внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. При этом применяемые средства измерений должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России (от 9.09.2011 г. № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности»).

При проведении исследований и измерений ОПСОУТ самостоятельно определяет методы исследований и методики измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения.

Результаты исследований и измерений оформляются протоколами в отношении каждого из вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям и измерениям.

ФЗ о СОУТ содержит перечень подлежащих исследованию и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Факторы производственной среды, содержащиеся в данном перечне, подразделяются на три категории: физические, химические и биологические.

По результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт ОПСОУТ относит условия труда на рабочих местах к тому или иному классу в зависимости от двух показателей:

а) степень отклонения фактических – полученных по результатам исследований и измерений – значений вредных и (или) опасных факторов, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда;

б) длительность воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов в течение рабочего дня (смены).

В соответствии со ст. 14 ФЗ о СОУТ устанавливаются следующие классы условий труда:

- 1 класс – оптимальные условия труда,
- 2 класс – допустимые условия труда,
- 3 класс – вредные условия труда
- подкласс 3.1 – вредные условия труда 1 степени
- подкласс 3.2 – вредные условия труда 2 степени
- подкласс 3.3 – вредные условия труда 3 степени
- подкласс 3.4 – вредные условия труда 4 степени
- 4 класс – опасные условия труда

7. Документальное оформление результатов

По итогам проведения СОУТ организацией, проводящей СОУТ, составляется отчет (ст. 12 Закона № 426-ФЗ), который представляется комиссии работодателя. Отчет, утверждаемый председателем комиссии, включает следующие результаты проведения СОУТ:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений иден-

тифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Оформленный в соответствии с установленными требованиями отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. При этом любой член комиссии, который не согласен с зафиксированными в отчете результатами СОУТ, имеет право изложить в письменной форме свое мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. В случае выявления несоответствий в отчете, а также, если ранее в ходе СОУТ отмечались какие-либо нарушения процедуры, либо иные недобросовестные действия со стороны представителей ОПСОУТ и работодателя, профсоюзным представителям в комиссии по проведению СОУТ следует излагать свои замечания в виде особого мнения к отчету.

Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета работодатель обязан ознакомить работников с результатами СОУТ на их рабочих местах под роспись в карте СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления

классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в срок не позднее 30 календарных дней должны быть размещены работодателем на его сайте в Интернете (при наличии такого сайта).

1.4. Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

Работодатель наделяется следующими правами:

- проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном ФЗ о СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ:

а) документы, подтверждающие соответствие этой организации предъявляемым к ней требованиям (ст. 19 ФЗ о СОУТ);

б) обоснования результатов проведения СОУТ;

обжаловать в порядке, установленном ст. 26 ФЗ о СОУТ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой – в установленных ФЗ о СОУТ случаях;

- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором между работодателем и указанной организацией (ч. 2 ст. 8 ФЗ о СОУТ) и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также давать разъяснения по вопросам проведения СОУТ;

- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, которые направлены на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на ее результаты;

- ознакомить в письменной форме работника с результатами СОУТ на его рабочем месте;

- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов СОУТ.

Работник в связи с проведением СОУТ имеет следующие права:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, к организации, проводящей СОУТ, к эксперту данной организации за разъяснениями по вопросам СОУТ на его рабочем месте;

- обжаловать результаты СОУТ на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 ФЗ о СОУТ.

1.5. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

Организация, проводящая СОУТ вправе:

- отказаться в порядке, установленном ФЗ о СОУТ, от проведения спецоценки, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

- обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти (и его территориальных органов

- Организация, проводящая СОУТ, обязана:

- предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;

- предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям к ней ФЗ о СОУТ;

- применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

- не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:

- а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором между работодателем и данной организацией и характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ;

- б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором между работодателем и данной организацией;

1.6. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

В рамках подготовки к СОУТ работодатель должен подобрать такую организацию (организации), которой он поручит СОУТ, и заключить с данной организацией (или с каждой из привлекаемых организаций) гражданско-правовой договор на проведение СОУТ.

В связи с этим необходимо обратить внимание на положения ст. 19 ФЗ о СОУТ. Все организации, проводящие СОУТ (далее по тексту – ОПСОУТ), должны соответствовать следующим требованиям:

- в уставных документах ОПСОУТ в качестве основного вида деятельности (или одного из видов) должно быть прямо указано проведение СОУТ;

- ОПСОУТ должна располагать не менее чем пятью экспертами, работающими по трудовому договору, имеющими сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ. При этом как минимум один из этих экспертов должен иметь высшее образование по одной из следующих специальностей: врач по общей гигиене; врач по гигиене труда; врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

- ОПСОУТ должна иметь в своем составе в качестве структурного подразделения испытательную лабораторию (центр), аккредитованную национальным органом РФ по аккредитации (сейчас это Федеральная служба по ак-

кредитации, подведомственная Минэкономразвития РФ) в установленном законодательством РФ порядке.

Область аккредитации – проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пп. 1-11 и 15-23 ч. 3 ст. 13 ФЗ о СОУТ. Отметим, что ФЗ о СОУТ особо выделяет факторы, предусмотренные пп. 12-14 и 24 ст. и 24 ст. 13. ОПСОУТ не вправе проводить измерения указанных факторов, если они не включены в область ее аккредитации, но при этом ОПСОУТ может на основании гражданско-правового договора привлечь для измерения указанных факторов стороннюю испытательную лабораторию (центр), аккредитованную для их измерения.

Требования к комиссии по СОУТ:

Для организации и проведения СОУТ работодатель образует комиссию по проведению СОУТ. ФЗ о СОУТ предъявляет ряд новых требований к составу комиссии по проведению СОУТ:

- число членов комиссии должно быть нечетным;
- если ранее при проведении АРМ в состав комиссии включались

представители аттестующей организации, то при проведении СОУТ в комиссию включаются только представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, и представители выборного органа первичной профорганизации или иного представительного органа работников (при наличии таких органов).

Представители ОПСОУТ, ее эксперты не входят в состав комиссии.

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями ФЗ о СОУТ.

До начала выполнения ОПСОУТ работ по специальной оценке, комиссия должна утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ. В данном перечне должны быть выявлены и указаны аналогичные рабочие места. В соответствии с ФЗ о СОУТ, аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, соответствующие следующим признакам:

- расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- оборудованные одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на которых работники одной и той же профессии, должности, специальности осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20% общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух), и полученные таким образом результаты СОУТ применяются ко всем аналогичным рабочим местам. При оформлении результатов СОУТ на аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

1.7. Гарантии и компенсация за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от результатов СОУТ зависят размеры гарантий и компенсаций работникам, а также и их будущей пенсии.

На сегодняшний день они предоставляются в зависимости от степени вредности условий труда.

Со вступлением в силу Закона о спецоценке начали действовать новые редакции ст. 92, 117 и 147 ТК РФ. Они теперь являются основными нормами, в соответствии с которыми предоставляются компенсации работникам. Если установлено, что класс условий труда 2, то есть условия труда допустимые, то ком-

пенсации не предоставляются. В отношении дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска установлено, что он предоставляется в случае, если условия труда отнесены к классу 3.2 и выше и на этом основании работнику предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней. В отношении сокращенной продолжительности рабочего времени - эта компенсация предоставляется только начиная с подкласса 3.3 и выше.

Работодатель имеет право, как и ранее, устанавливать повышенные размеры компенсаций, в зависимости от своего финансово-экономического состояния.

1.8. Учет СИЗ при установлении классов (подклассов) условий труда

В мае 2015 года вступила в силу Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, утвержденная приказом Минтруда России от 05.12.2014 N 976н.

Из части 6 статьи 14 Закона о СОУТ следует, что применение работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ) может повлечь снижение класса (подкласса) условий труда на одну степень. При этом, конечно, должны быть соблюдены требования и условия, предусмотренные Законом о СОУТ и разработанной Методикой.

Итак, Методика говорит нам о том, что снижение класса (подкласса) условий труда должно осуществляться путем последовательной реализации ряда процедур:

- 1) оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- 2) оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требо-

ваниям технического регламента;

3) оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ;

4) оценка эффективности выбора СИЗ;

5) оценка эффективности применения СИЗ.

Реализация данных процедур должна осуществляться экспертом организации, проводящей СОУТ, в отношении каждого работника, занятого на рабочем месте.

При этом, конечно, следует помнить, что Методика не может применяться в отношении:

- СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам СОУТ отнесены к оптимальным, допустимым или опасным условиям труда;

- СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;

- СИЗ, подлежащих декларированию;

- ряда СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в приложении N 4 к ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты".

1.9. Применение результатов специальной оценки условий труда

В соответствии со ст. 7 ФЗ о спецоценке условий труда результаты СОУТ могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а

также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения видов, объема и условий предоставления санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников – в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым за-

конодательством ограничений для отдельных категорий работников;

- оценки уровней профессиональных рисков;

1.10. Ответственность при проведении специальной оценки условий труда

С 1 января 2015 года вступили в силу изменения в КоАП РФ, благодаря которым правонарушения, связанные с несоблюдением требований охраны труда, были выделены в отдельную статью - статью 5.27_1 КоАП РФ.

Если говорить о спецоценке условий труда, то нарушение работодателем порядка ее проведения, равно как и непроведение СОУТ, теперь влечет за собой предупреждение либо солидные штрафы:

- для должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;
- для юридических лиц - от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.

Лекция 2 Оценка опасных и вредных производственных факторов

Рассматриваемые вопросы:

- 2.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
- 2.2. Декларация о соответствии условий труда государственным нормативам
- 2.3. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов
- 2.4. Оформление документов по результатам специальной оценки условий труда
- 2.5. Завершение работы по специальной оценке условий труда

2.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

В соответствии ч. 1 ст. 10 ФЗ о СОУТ идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов – это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой проведения специальной оценки условий труда. И Методика, и Классификатор утверждены приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 г. № 33н.

С вступлением в силу ФЗ о СОУТ возникает возможность оценить условия труда без инструментальных измерений. Это связано с закреплением в законодательстве процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура эта призвана дать ответ, проводить или не проводить на конкретном рабочем месте исследования (измерения) и испытания вредных и (или) опасных производственных факторов.

Из положений Методики (п. 3) следует, что идентификация потенциально

вредных и (или) опасных производственных факторов включает в себя следующие этапы:

- выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с таковыми, указанными в Классификаторе;
- принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- оформление результатов идентификации.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ, а полученные результаты утверждаются комиссией по СОУТ.

Особый интерес вызывают предусмотренные Методикой (п. 5) способы выявления на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов при проведении идентификации. Для этого эксперт ОПСОУТ, не проводя никаких измерений, изучает следующую документацию, предоставляемую работодателем:

- техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочем месте;
- технологическую документацию, характеристики техпроцесса;
- должностную инструкцию и иные документы, регламентирующие обязанности работника;
- проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленные при токсикологической, санитарно-гигиенической и

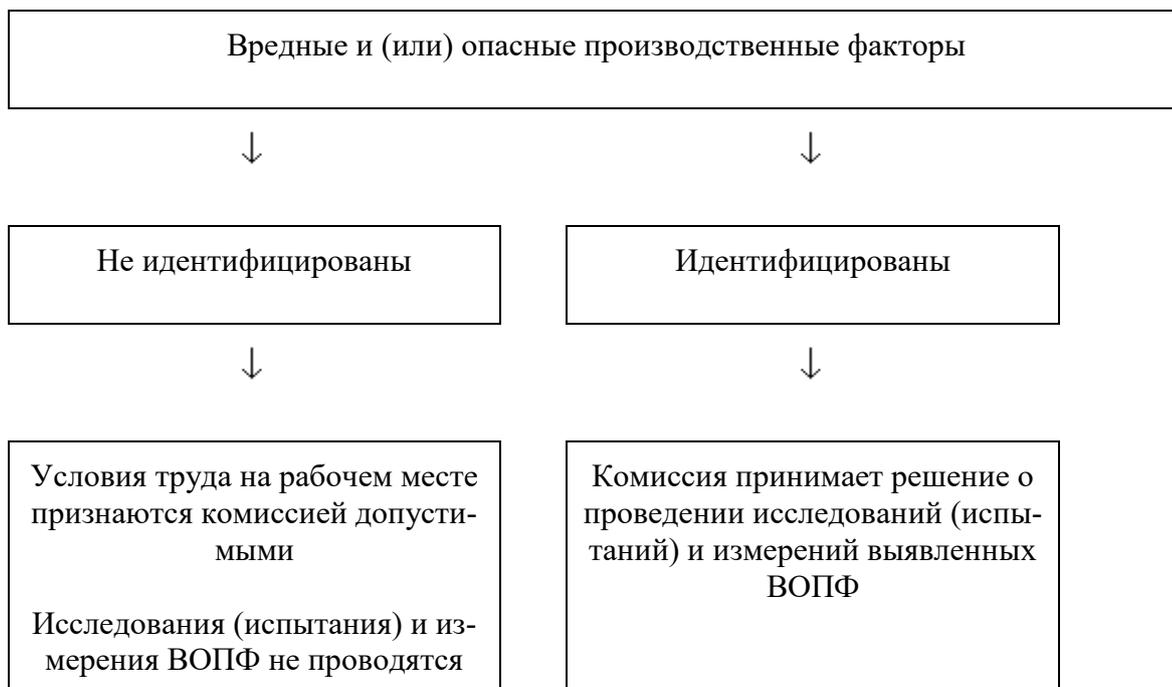
медико-биологической оценках);

- декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Кроме того, выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, их источников может проводиться путем обследования рабочего места: осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми в режиме штатной работы, а также опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Выявленные указанными способами факторы производственной среды и трудового процесса эксперт ОПСОУТ сопоставляет с вредными и (или) опасными факторами, предусмотренными Классификатором, сравнивая их наименования для выявления совпадений. Если выявлено, что наименования имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса совпадают с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных Классификатором, то такие факторы признаются идентифицированными как вредные и (или) опасные. При наличии идентифицированных факторов комиссия по СОУТ принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных факторов в порядке, установленном ФЗ о СОУТ.

Если же эксперт ОПСОУТ не выявил на рабочем месте вредных или опасных факторов либо наименования выявленных факторов не совпадают с наименованиями, предусмотренными Классификатором, то эксперт фиксирует отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов. В этом случае никакие исследования, измерения и испытания на рабочем месте не проводятся, и комиссия по проведению СОУТ признает условия труда на данном рабочем месте допустимыми.



ФЗ о СОУТ (ч. 6 ст. 10) предусматривает перечень рабочих мест, где идентификация вредных или опасных производственных факторов не осуществляется. К таким рабочим местам относятся:

- рабочие места работников, чьи профессии, должности, специальности включены в те списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочие места, в связи с которыми работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за труд во вредных и (или) опасных условиях;
- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия.

На перечисленных рабочих местах должны быть проведены исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Для этого эксперт ОПСОУТ должен определить перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на таких рабочих местах в соответствии с требованиями ФЗ о СОУТ.

2.2. Декларация о соответствии условий труда госнормативам

ФЗ о СОУТ устанавливает процедуру декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Если в результате идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт организации, проводящей спецоценку условий труда не выявил на рабочих местах таких факторов, а комиссия по СОУТ признала условия труда допустимыми, то работодатель подает в территориальный орган Роструда (Госинспекцию труда в Брянской области) по месту своего нахождения декларацию о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее по тексту – декларация).

Декларация – это документ, подтверждающий на основании заключения эксперта ОПСОУТ, что на рабочем месте не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы и условия труда соответствуют государственным требованиям охраны труда. Работодатель должен подать декларацию в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Роструду в соответствии с ФЗ о СОУТ поручено формировать и вести реестр деклараций. Форма и порядок подачи декларации, а также порядок ведения реестра установлены приказом Минтруда РФ от 7.02.2014 г. № 80н.

В принятии декларации может быть отказано, если ее форма не соответствует утвержденной (отказ по иным основаниям не допускается).

Декларация может быть подана, в том числе, в форме электронного документа, подписанного электронной подписью работодателя. Для этого необходимо заполнить соответствующую форму, размещенную на официальном сайте Роструда.

Срок действия декларации – пять лет, он исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. Но в случае наступления обстоятельств, установленных ч. 5 ст. 11 ФЗ о СОУТ, Роструд принимает решение о прекращении действия декларации в отношении конкретного рабочего места и проведении

внеплановой СОУТ.

К таким обстоятельствам относятся:

- несчастный случай на производстве с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого органом Роструда была принята декларация (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц);
- выявленное у работника профзаболевание, если причиной несчастного случая или профзаболевания стало воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

Если действие декларации прекращается досрочно, то в течение 10 календарных дней со дня наступления вышеуказанных обстоятельств в реестре деклараций делается соответствующая запись. Если в течение пятилетнего срока действия декларации на рабочих местах не были зафиксированы несчастные случаи или профзаболевания работников, то срок действия данной декларации продлевается на следующие пять лет.

В реестр деклараций подлежат внесению сведения о поступивших декларациях сведения о продлении и прекращении их действия в отношении рабочих мест, на которых с работниками произошли несчастные случаи на производстве или были выявлены профессиональные заболевания, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

В случае выявления факта недостоверности указанных в декларации сведений государственная инспекция труда в Брянской области прекращает действие декларации и вносит запись об этом в реестр. При подаче работодателем декларации сведения о ней вносятся в реестр в течение 15 рабочих дней со дня поступления декларации на бумажном носителе в госинспекцию труда или заполнения формы декларации на официальном сайте Роструда.

Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Роструда, к ним обеспечивается открытый доступ, за исключением сведений об ИНН и ОГРН.

Действия (бездействие) должностных лиц Государственной инспекции

труда в Брянской области в соответствии с утвержденным порядком могут быть обжалованы в суд.

2.3. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

В ФЗ о СОУТ установлено, что исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат все без исключения вредные и (или) опасные производственные факторы, выявленные и зафиксированные при идентификации.

Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются следующими субъектами:

- испытательными лабораториями (центрами);
- экспертами ОПСОУТ;
- иными работниками ОПСОУТ.

Кроме того, комиссия по СОУТ по представлению эксперта вправе принять решение использовать в качестве результатов исследований и измерений для целей СОУТ результаты исследований и измерений, ранее полученные при осуществлении на рабочем месте в установленном порядке производственного контроля за условиями труда. При этом могут применяться лишь те результаты, которые получены аккредитованной в установленном порядке испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за 6 месяцев до проведения СОУТ.

Исследования и измерения должны проводиться с использованием утвержденных и аттестованных в порядке, установленном ФЗ от 26.06.2008 г. № 102 «Об обеспечении единства измерений», методов исследований и методики измерений, а также соответствующих им средств измерений, прошедших поверку и внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. При проведении исследований и измерений ОПСОУТ самостоятельно определяет методы исследований и методики измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения.

Результаты исследований и измерений оформляются протоколами в от-

ношении каждого из вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям и измерениям.

ФЗ о СОУТ содержит перечень подлежащих исследованию и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Факторы производственной среды, содержащиеся в данном перечне, подразделяются на три категории: физические, химические и биологические.

1. К физическим факторам относятся:

- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
- шум;
- инфразвук;
- ультразвук воздушный;
- вибрация общая и локальная;
- неионизирующие излучения: электростатическое поле, постоянное

магнитное поле, переменные электромагнитные поля;

- ионизирующие излучения;
- параметры микроклимата: температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение;
- параметры световой среды: искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности.

2. Химические факторы включают в себя химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа.

3. К биологическим факторам относятся:

- микроорганизмы-продуценты,
- живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах,
- патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.

4. К факторам трудового процесса, подлежащим исследованию и измерению, относятся:

- тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;
- напряженность трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

По результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт ОПСОУТ относит условия труда на рабочих местах к тому или иному классу в зависимости от двух показателей:

- а) степень отклонения фактических – полученных по результатам исследований и измерений – значений вредных и (или) опасных факторов, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда;
- б) длительность воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов в течение рабочего дня (смены).

Условия труда по степени вредности или опасности подразделены на четыре класса:

- оптимальные
- допустимые
- вредные
- опасные.

2.4. Оформление документов по результатам специальной оценки условий труда

После проведения всех необходимых процедур по оценке условий труда на рабочих местах полученные результаты СОУТ подлежат документальному оформлению. Для этого организация, проводящая СОУТ (ОПСОУТ), составляет отчет о проведении СОУТ. Форма отчета, а также инструкция по его заполнению утверждены приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н.

Отчет о проведении СОУТ составляется организацией, проводящей СОУТ.

Сведения, которые должны быть включены в отчет:		
Сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям	Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием ВОПФ, которые идентифицированы на рабочих местах	Карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах
Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных ВОПФ	Протокол оценки эффективности применяемых работниками СИЗ, прошедших обязательную сертификацию, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (при проведении такой оценки)	Протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ (при наличии такого решения)
Сводная ведомость СОУТ	Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ	Заключения эксперта организации, проводящей СОУТ

2.5. Завершение работы по специальной оценке условий труда

Работодатель должен организовать ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ

Работодатель в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ должен организовать размещение на своем официальном сайте в сети "Интернет" (при наличии сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ.

Сведения должны быть переданы в информационную систему учета организацией, проводившей СОУТ, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении такой оценки (утвержден приказом Минтруда России от 03.11.2015 N 843Н).

Результаты СОУТ оказывают прямое и непосредственное влияние на размер гарантий и компенсаций работникам, на размер их будущей пенсии, а также на экономику организации-работодателя, которая по результатам СОУТ, возможно, будет обязана направлять средства на уплату страховых взносов по дополнительному тарифу. В связи с этим интерес работодателя повернуть результаты СОУТ в свою пользу существенно возрастает.

На основании протоколов измерений отнесли условия труда к допустимым (2-й класс), и заполнили протоколы и карту СОУТ, Работнику компенсации не предоставляются, но мероприятия по улучшению условий труда рекомендованы в строке 50 карты СОУТ: регламентированные перерывы. Работодатель обязан работника ознакомить под роспись с картой условий труда. Материалы СОУТ направляются в информационную базу.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ. О специальной оценке условий труда.
2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
3. Приказ Минтруда России №33н от 24 января 2014 г. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.
4. Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
5. ГОСТ Р 50948-01 «Средства отображения информации индивидуального пользования. Общие эргономические требования и требования безопасности»
6. ГОСТ Р 50949-01 «Средства отображения информации индивидуального пользования. Методы измерений и оценки эргономических параметров и параметров безопасности»
7. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к ПЭВМ и организация работы»
8. СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях»
9. СанПиН 2.2.4.1294-03 «Гигиенические требования к аэроионному составу воздуха производственных и общественных помещений»
10. Приказа Минтруда России от 03.11.2015 № 843н. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда.
11. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н. Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых.

12. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 46н. Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.

13. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н. Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Учебное издание

Татьяна Ивановна Белова

Курс лекций
по дисциплине
«Специальная оценка условий труда»

Редактор Павлютина И.П.

Подписано к печати 18.06.2018. Формат 60x84 1/16.
Бумага печатная. Усл. п. л. 2,49. Тираж 100 экз. Изд. № 6113.

Издательство Брянского государственного аграрного университета
243365 Брянская обл., Выгоничский район, с. Кокино, Брянский ГАУ